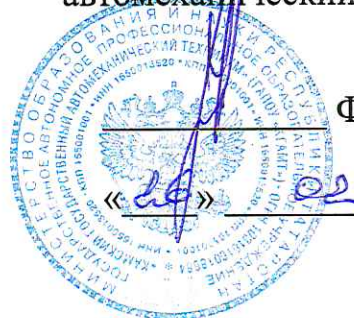


УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения «Камский государственный
автомеханический техникум»



Ф.Н. Залакаев

2015г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевом ресурсном центре профессионального образования
при ГАПОУ «Камский государственный автомеханический техникум»**

Экз. № _____

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Камский государственный автомеханический техникум»**



1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность отраслевого ресурсного центра профессионального образования при ГАПОУ «Камский государственный автомеханический техникум», созданного приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан №6753/14 от 28.11.2014г.

1.2. Отраслевой центр профессионального образования (далее - Центр) - структурное подразделение ГАПОУ КГАМТ, осуществляющий образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности Центра является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в машиностроительной отрасли, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Республики Татарстан. Квалификация, получаемая выпускниками таких программ, как правило, соответствует 3-6 уровню квалификации.

1.3. Все образовательные программы, реализуемые Центром, должны проходить профессионально-общественную аккредитацию иметь положительные заключения профильных работодателей.

1.4. Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством её размещения в информационно - телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепляемость выпускников, приводятся результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством подготовки, а также иная информация в форматах, рекомендуемых Минобрнауки России и Республики Татарстан.

1.5. Получение и подтверждение статуса Центра связано с успешной реализацией им основных задач, предусмотренных п. 2.1.1. настоящего положения.

2. Задачи Центра

2.1. Основные задачи Центра:

2.1.1. Подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Республики Татарстан.

2.1.2. Разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ,



направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы.

2.1.3. Подготовка рабочих кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям востребованным на рынке труда Республики Татарстан, в том числе в соответствии с государственным заказом и по запросам центров занятости населения и организаций.

2.1.4. Обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе Центра производственной практики и др.

2.1.5. Предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению.

2.1.6. Повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю Центра);

2.1.7. Содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

2.2. Для решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

2.2.1. Образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования.

2.2.2. Маркетинговая деятельность по мониторингу потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки.

2.2.3. Учебно-методическая деятельность.

2.2.4. Оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождение профессионального самоопределения.

3. Управление Центром

3.1. Центр является структурным подразделением государственного автономного образовательного учреждения КГАМТ. Непосредственный



руководитель Центра назначается директором по согласованию с наблюдательным советом образовательного учреждения.

3.2. Порядок принятия руководителем Центра решений и выступления от имени Центра определяется его функциональными обязанностями Центре утверждаемыми директором КГАМТ по согласованию с наблюдательным советом.

3.3. Формы управления должны создавать возможность для участия в управлении, в планировании и контроле деятельности Центра работодателей, социальных партнеров.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники Центра

4.1. Прием на обучение в Центр осуществляется на базе среднего общего образования на основании заявлений обучающихся или договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

4.2. Права и обязанности, обучающихся Центра, определяются законодательством Российской Федерации, уставными документами и иными локальными нормативными актами ГАПОУ КГАМТ и Центра.

4.3. Обучающиеся Центра имеют право:

4.3.1. Выбирать образовательную программу из числа реализуемых в Центре, участвовать в определении содержания части образовательных программ, формируемой участниками образовательных отношений.

4.3.2. Получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации Центром образовательных программ и т.п.

4.3.3. Пользоваться библиотечно-информационными ресурсами КГАМТ и Центра в порядке, определяемом Уставом КГАМТ.

4.3.4. Получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

5. Оценка эффективности деятельности Центра

5.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности Центра связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг Центра.

5.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра выделяются.

5.2.1. Количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации, средний размер их заработной платы в сравнении с региональным (отраслевым);



Положение
об отраслевом ресурсном центре
профессионального образования

Лист 5 из 8

Редакция:1- 2015

5.2.2. Доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций.

5.2.3. Доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию.

5.2.4. Показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

5.3. В зависимости от задач, решаемых Центром, могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

5.4. При оценке деятельности Центра могут использоваться результаты независимых опросов работодателей Республики Татарстан.

РАЗРАБОТАЛ:

Руководитель ОДПО

Г.Н. Валеева

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора по И и Р

А.И. Блощинский

